

## Zeugnis

Herr Stephen Bruce Harrison, geboren am 10. August 1968 in Devonport, England, trat am 16. Juli 1990 in den Geschäftsbereich BOC Gases Ltd am Standort London, England, in das Unternehmen der Linde AG ein. Ab dem 1. Januar 2010 war er als Head of Speciality Gases & Equipment innerhalb des Global Governance Centers Merchant & Packaged Gases tätig.

In seiner Funktion war Herr Harrison verantwortlich für die globale Führung des „Linde Specialty Gases & Equipment“ Geschäftes mit dem Ziel der Sicherung eines nachhaltigen und profitablen Wachstums. Dazu gehörten im Wesentlichen die folgenden Aufgaben:

- Fokussierung auf interne und externe Kunden und Marktanforderungen um Wachstum zu erzielen
- Identifikation und Implementierung von Best Practices und Prozessen in Sales und Marketing
- Globale Strategie für Produktentwicklung und Dienstleistungsportfolio, inklusive Marktforschung, Kundenwissen, R&D und Vermarktungsaktivitäten
- Management eines Programmes für PR und Kundenkommunikation mit vielfältigem Spektrum digitaler und nicht-digitaler Medien, inklusive Entwicklung von Materialien zur Kundenkommunikation
- Projektmanagement in globaler Matrixorganisation, z. B.:
  - Wachstumschancen in Marktsektoren
  - Nutzung von Umwelt- und Sicherheitsrichtlinien für Wachstumsmöglichkeiten
  - Nutzung neuer digitaler Technologien zur Verbesserung von Produkten und internen Prozessen
  - Standardisierung des Produktangebots zur Effizienzsteigerung in Produktion und Vertrieb
- Sponsorship und Führung einer aktiven Technology R&D Pipeline für Produkte, Applikationen und Fertigungsentwicklungen
- Entwicklung und Führung der globalen Supply Chain Strategie und des unternehmensinternen Handels inklusive Transferpreisrichtlinien sowie Pflege von Prozessen und Systemen für diesen Handel
- Relationship Management für externe Lieferanten, gemeinsame Produkt- und Technologieentwicklung sowie Marketingprojekte
- Verantwortung für Produkt Stewardship, Produktsicherheit, Produktregistrierung und SAP EH&S Funktionalität
- Budgetverhandlungen und -management für Capex und Betriebskosten, inklusive Genehmigung der Business Cases sowie Sponsorship für umfangreiche Investitionen
- Change Leadership und Organisationsentwicklung, inklusive Teamaufstellung und Restrukturierungen



Herr Harrison war stets in hohem Maße eigenmotiviert und absolut verlässlich. Er realisierte sehr zielstrebig die gesetzten und selbstgesteckten Ziele, besonders im Hinblick auf die Sicherstellung eines nachhaltigen und kontinuierlichen Wachstums. Er ist ein ausdauernder und sehr belastbarer Mitarbeiter, der mit hoher Eigeninitiative alle Aufgaben stets sehr gut bewältigte. Besonders durch seine intelligente, wohlüberlegte und kreative Art entwickelte er jederzeit für Problemsituationen passende Strategien und Lösungen.

Herr Harrison überzeugte stets durch seine sehr breit aufgestellten Fachkenntnisse und durch seine schlüssige und überzeugende Argumentation. Seine ausgezeichneten Kommunikationskenntnisse, auch in verhandlungssicherer deutscher Sprache, setzte er stets erfolgreich zur Bewältigung seiner Aufgaben ein. Die Arbeitsweise von Herrn Harrison war jederzeit in höchstem Maße geprägt von Zuverlässigkeit, Systematik und Verantwortungsbewusstsein.

Besonders hervorzuheben sind seine Erfolge als Teamleiter. Herr Harrison führte ein internationales Team von acht Mitarbeitern, welches in einer Matrixstruktur regionale Geschäftseinheiten lenkte und unterstützte. Damit erreichte er konstantes Wachstum über die Marktentwicklung hinaus in allen Hauptregionen und den global größten Marktanteil für Specialty Gases & Equipment. Herr Harrison hat außergewöhnliche Führungsqualitäten und ist ein absoluter Teamplayer der immer einen konstruktiven und erfolgsorientierten Teamgeist förderte.

Die Qualität seiner Arbeitsergebnisse lag, auch bei sehr komplexen Themen, bei objektiven Problemhäufungen und bei Termindruck, stets sehr weit über den Anforderungen. Alle Arbeiten seines umfassenden und diffizilen Aufgabengebietes erledigte Herr Harrison stets zu unserer vollsten Zufriedenheit.

Sein Verhalten gegenüber Vorgesetzten und Mitarbeitern war jederzeit vorbildlich. Er war ein geachteter und gern gesehener Teamleiter und Mitarbeiter und trat, auch gegenüber unseren Kunden und Geschäftspartnern, jederzeit höflich, sicher und gewandt auf. Er repräsentierte das Unternehmen stets vorbildlich.

Herr Harrison verlässt unser Unternehmen auf eigenen Wunsch. Wir bedauern sein Ausscheiden sehr und danken ihm für sein stets weit überdurchschnittliches Engagement und seine jederzeit sehr guten Leistungen. Wir wünschen Herrn Harrison auf seinem weiteren Berufs- und Lebensweg alles Gute und weiterhin viel Erfolg.

Pullach, 30. September 2017  
CHRG-EW/ewa

Linde AG  
Geschäftsbereich Linde Gas



ppa Jens Waldeck  
Head of Centre of Excellence



i. V. Elena Wunderlich  
Human Resources Manager